

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

ECOGREEN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: SILIQUA CA VIA MADAME
CURIE 30

Codice fiscale: 02796710925

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	24

Bilancio Sociale 2023

ECOGREEN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	20
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

IL PRESENTE DOCUMENTO È STATO REDATTO NEL RISPETTO DI LINEE GUIDA DEFINITE CON DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DECRETO 4 LUGLIO 2019. IL BILANCIO SOCIALE EVIDENZIA LA CAPACITÀ DELLA COOPERATIVA DI ESSERE EFFICACE NEL PERSEGUIMENTO DELLA «MISSION» E DEGLI OBIETTIVI DICHIARATI ED ESSERE EFFICIENTE NELLA GESTIONE DELLE RISORSE.

PRESENTA L'ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO, OVVERO QUANTA RICCHEZZA VIENE PRODOTTA E COME QUESTA RICCHEZZA VIENE DISTRIBUITA TRA I PORTATORI DI INTERESSE. LA COOPERATIVA MOSTRA UNA BUONA CAPACITÀ DI PERSEGUIRE GLI SCOPI PER CUI È STATA COSTITUITA; NELLO SPECIFICO SI EVIDENZIA CHE:

- L'ORGANIGRAMMA DELLA SOCIETÀ RISULTA ADEGUATO IN RAPPORTO ALLA STRUTTURA AZIENDALE ED AL SUO GRADO DI COMPLESSITÀ;
- L'ANDAMENTO DELLA GESTIONE È COMPLESSIVAMENTE REGOLARE;
- LA POLITICA GESTIONALE È INDIRIZZATA AL CONTINUO SVILUPPO DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE SOTTO I DIVERSI PROFILI, TECNICO-ORGANIZZATIVO, ECONOMICO, ECC;
- I SOCI PARTECIPANO CON REGOLARITÀ ALLA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA ED AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI;
- L'ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DELLE ATTIVITÀ E DELLE PASSIVITÀ E DEI RAPPORTI TRA FONTI DI FINANZIAMENTO ED INVESTIMENTI EVIDENZIA UNA SITUAZIONE DI EQUILIBRIO PATRIMONIALE E FINANZIARIO;
- NEL CORSO DELLA PRESENTE TRATTAZIONE NON SI HA EVIDENZA OGGETTIVA DI CRITICITÀ TALI DA PREGIUDICARE LA CONTINUITÀ AZIENDALE.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

TUTTE LE INFORMAZIONI UTILI ALLA REDAZIONE DEL PRESENTE BILANCIO SOCIALE SONO STATE RICAVATE DALLA DOCUMENTAZIONE IN POSSESSO DELLA SOCIETA' OVVERO:

- STATUTO;
- VISURE CAMERALI;
- LIBRI SOCIALI;
- VERBALI DI REVISIONE EX D.M. 12/06/2017 DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICI;
- BILANCI CIVILISTICI E RELATIVE RELAZIONI SULLA GESTIONE;
- RELAZIONI DEL REVISORE INDIPENDENTE EX ART. 14 DEL D.LGS. 39/2021;
- LIBRI UNICI DEL LAVORO;
- DATABASE GESTIONALI SOCIETARI;
- DOCUMENTAZIONE DI SISTEMA RELATIVAMENTE ALLE CERTIFICAZIONI UNI EN ISO 9001; 14001; 45001; 125.
- ECC;

LE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE NELLA REDAZIONE DEL PRESENTE BILANCIO SONO STATE LE SEGUENTI:

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE;
- ASSEMBLEA DEI SOCI;
- ALTA DIREZIONE E LEADERSHIP SOCIETARIA (DATORE DI LAVORO);
- ORGANISMO DI DIREZIONE TECNICA INTERNO;
- UFFICIO PERSONALE E FORMAZIONE;
- UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI;
- UFFICIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA';
- RESPONSABILE PER LA GESTIONE DELLA QUALITA';
- RESPONSABILE PER LA GESTIONE AMBIENTALE;
- RESPONSABILE PER LA GESTIONE SULLA SICUREZZA;
- RESPONSABILE PER LE PARITA' DI GENERE;
- RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE;
- RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA;
- CONSULENTE DEL LAVORO;
- COMMERCIALISTA;
- REVISORE CONTABILE;
- CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE "CONFCOOPERATIVE";

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ECOGREEN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02796710925
Partita IVA	02796710925
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA MADAME CURIE N. 30 - 09010 - SILIQUA (CA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A106188
Telefono	(+39) 0781874891
Fax	(+39) 0781874891
Sito Web	www.coopecogreen.com
Email	amministrazione@coopecogreen.com
Pec	ecogreen@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21

Aree territoriali di operatività

TERRITORIO REGIONALE-REGIONE SARDEGNA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA NON HA LO SCOPO DI LUCRO E SI PROPONE, IN CONFORMITÀ A QUANTO DISPONE LA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N° 381, DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, SVILUPPANDO FRA COSTORO LO SPIRITO MUTUALISTICO ED I PRINCIPI DELLA SOLIDARIETÀ MEDIANTE LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIVERSE: AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI E DI SERVIZI FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE INDIVIDUATE NELL'ARTICOLO 4 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N° 381.

LA SOCIETÀ SI CONFIGURA, PERTANTO, COME COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, POICHÉ PERSEGUE L'INTENTO DI AVVIARE AL LAVORO SOGGETTI SVANTAGGIATI E L'INTEGRAZIONE SOCIALE NELLA VITA ATTIVA DI PERSONE CHE VIVONO IN CONDIZIONI DI EMARGINAZIONE DOVUTE A DIFFICOLTÀ DI ADATTAMENTO E DI INSERIMENTO NELLA SOCIETÀ E, IN PARTICOLARE, DI SOGGETTI AFFETTI DA DIPENDENZA DA SOSTANZE STUPEFACENTI, DI EX DETENUTI E DI SOGGETTI AMMESSI A MISURE ALTERNATIVE ALLA DETENZIONE, DI SOGGETTI DISABILI, DI ALCOLISTI, DI MINORI DISADATTATI E DI PERSONE AFFETTE DA SOFFERENZA MENTALE.

TRA GLI SCOPI DELLA COOPERATIVA VI È ANCHE QUELLO DELLA PROMOZIONE DELL'INTEGRAZIONE TERAPEUTICA E DEL PIENO RECUPERO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI E, A TALE FINE, ESSA OPERERÀ IN COLLABORAZIONE CON LE STRUTTURE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE E CON TUTTE LE

ALTRE STRUTTURE, SIANO ESSE SOCIALI, SANITARIE, PUBBLICHE O PRIVATE COMUNQUE INTERESSATE AL PERSEGUIMENTO DI TALI FINI.

LA COOPERATIVA È RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITÀ E DELLA SOLIDARIETÀ, NON HA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA ED HA PER SCOPO ANCHE QUELLO DI OTTENERE PER I SOCI LAVORATORI LA CONTINUITÀ DELL'OCCUPAZIONE NEL LAVORO E L'EROGAZIONE, MEDIANTE UNA GESTIONE DEL LAVORO IN FORMA ASSOCIATIVA, DI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PIÙ VANTAGGIOSE DI QUELLE NORMALMENTE OFFERTE DAL MERCATO. LA COOPERATIVA PUÒ SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITÀ ANCHE CON TERZI.

A NORMA DELLA LEGGE 3 APRILE 2001, N° 142 E DELLE SUE SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, IL SOCIO LAVORATORE, SUCCESSIVAMENTE ALL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO ASSOCIATIVO, STABILIRÀ CON LA COOPERATIVA ANCHE UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO, AUTONOMO O IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, COMPRESO QUINDI ANCHE IL RAPPORTO DI ASSOCIAZIONE DI PARTECIPAZIONE, COL QUALE CONTRIBUIRÀ AL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO DEFINITO NEL PRECEDENTE ARTICOLO DI QUESTO STATUTO, L'ORIENTAMENTO DELLA COOPERATIVA VERSO LA SOLIDARIETÀ SOCIALE ED I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI SUCCESSIVAMENTE SPECIFICATI, LA COOPERATIVA HA PER FINE, PERSEGUITO DIRETTAMENTE O CON LA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTI D'APPALTO E DI CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI E CON SOGGETTI PRIVATI IN GENERE, LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIVERSE: AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI E DI SERVIZI FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO E DELLE PERSONE INDIVIDUATE NELL'ART. 4 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'AREA ARTIGIANALE E, IN PARTICOLARE:

- a) RISANAMENTO DEGLI AMBITI TERRITORIALI, RIPRISTINO DELLE ZONE DEGRADATE, GIARDINAGGIO E MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E PRIVATO, PRESTAZIONE DI SERVIZI PER LA GESTIONE DI LAVORI DI FORESTAZIONE E SIMILARI;
- b) ATTIVITÀ DI FACCHINAGGIO E PULIZIE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE IN LOCALI PUBBLICI E PRIVATI;
- c) EFFETTUAZIONE DELLA RACCOLTA E DEL TRASPORTO DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI E DI ALTRI MATERIALI E SCORIE PER I QUALI SIA RICHIESTO LO SMALTIMENTO O IL RICICLAGGIO;
- d) TRASPORTO DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI;
- e) GESTIONE DI CENTRI E DI IMPIANTI PER LO SMALTIMENTO ED IL RECUPERO DI RIFIUTI;
- f) PRESTAZIONE DI SERVIZI DI CONSULENZA IN MATERIA DI RIFIUTI;
- g) ELABORAZIONE ELETTRONICA DEI DATI E GESTIONE DI BANCHE DATI;
- h) PRESTAZIONE DI SERVIZI ALLE IMPRESE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SETTORE CALL CENTER;
- i) PRESTAZIONE DI SERVIZI DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO DI QUALSIASI GENERE, COMPRESA L'ATTIVITÀ DI SEGRETERIA ED IL DISBRIGO DI TUTTE LE PRATICHE ANCHE
- j) AMMINISTRATIVE, ATTIVITÀ DI FRONT OFFICE/BACK OFFICE;

- k) PRESTAZIONE DI SERVIZI DI CALL CENTER, DI GESTIONE DEI CENTRI UNICI DI PRENOTAZIONE E CENTRALINO;
- l) PRESTAZIONE DI SERVIZI PER LA GESTIONE DI ARCHIVI CARTACEI E DIGITALI, NONCHE' LA DIGITALIZZAZIONE DI DOCUMENTI SENZA DISTINZIONI;
- m) GESTIONE DI SERVIZI DI RACCOLTA, DI ELABORAZIONE E DI ARCHIVIAZIONE DI DATI E DI DOCUMENTI;
- n) SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI RIASSETTO, GESTIONE, GUARDIANIA, PORTIERATO E MANUTENZIONE DI (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO): IMPIANTI SPORTIVI, FIERE, MATTATOI, MERCATI, PARCHI E AREE DI INTERESSE NATURALISTICO E ARCHEOLOGICO, PRESTAZIONE DI SERVIZI CIMITERIALI;
- o) BONIFICHE AMBIENTALI;
- p) GESTIONE DI LAVANDERIE INDUSTRIALI E NON INDUSTRIALI;
- q) ATTIVITA' DI GLOBAL SERVICE;
- r) SVOLGIMENTO IN AZIENDE AGRICOLE DI SERVIZI INTEGRATIVI DEL CICLO DI PRODUZIONE E DELLA TRASFORMAZIONE DEI PRODOTTI;
- s) ASSUNZIONE DI APPALTI DALL'UNIONE EUROPEA, DELLO STATO, DA ENTI PUBBLICI E DA PRIVATI DI LAVORI EDILI, STRADALI, COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI, INDUSTRIALI, MONUMENTALI, COMPLETI DI OPERE CONNESSE ED ACCESSORIE;
- t) PAVIMENTAZIONI STRADALI E DI INTERNI, LAVORI DI SEGNALETICA E SICUREZZA STRADALE, LAVORI DI IDRAULICA CIVILE ED INDUSTRIALE, PRESTAZIONE DI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI SEGNALETICA STRADALE;
- u) INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI;
- v) GESTIONE DI AREE DI SOGGIORNO BALNEARE, COMPRESA L'ATTIVITA' DI SALVAMENTO A MARE, SERVIZI DI SPIAGGIA E NOLEGGIO DI STRUMENTI SPORTIVI E RICREATIVI, SERVIZI TURISTICI (AUTONOLEGGIO, NOLEGGIO BICICLETTE, LOCAZIONE DI STRUTTURE DI SOGGIORNO), PRESTAZIONE DI SERVIZI PER LA GESTIONE DI PARCHEGGI;
- w) ORGANIZZAZIONE DI ESCURSIONI, GESTIONE E PROTEZIONE DI BENI CULTURALI ED ARCHITETTONICI;
- x) SVOLGIMENTO DI CONSULENZA TURISTICA, ATTIVANDO UN SERVIZIO DI INFORMAZIONE E DI DIVULGAZIONE;
- y) GESTIONE DI STRUTTURE ESPOSITIVE E MUSEALI, RICERCA E ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' NEL CAMPO DEL FOLKLORE;
- z) TRASPORTO DI PERSONE E COSE MEDIANTE L'UTILIZZO DI MEZZI TERRESTRI E DI NAVIGAZIONE MARITTIMA E AEREA, PRESTAZIONE DI SERVIZI DI ANIMAZIONE E GESTIONE SCUOLABUS;
- aa) GESTIONE DI DIVERSE STRUTTURE DI VENDITA FINALIZZATE AL COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO DI GENERI ALIMENTARI E NON, OVVERO LA GESTIONE DI STRUTTURE FINALIZZATE ALL'ACCOGLIENZA ED ALLA SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE: MENSE, SPACCI, RISTORANTI, CENTRI DI RISTORO E ACCOGLIENZA (ALBERGHI, OSTELLI, CAMPEGGI, CASE DI CURA E DI RIPOSO, E ALTRE STRUTTURE RICETTIVE);
- bb) SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SOCIO-CULTURALI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI LUDOTECHE, CINETECHE, CENTRI SPORTIVI, MOSTRE ED ALTRE STRUTTURE PREPOSTE ALLA EROGAZIONE DI SERVIZI;
- cc) RILEVAZIONI STATISTICHE, PRESTAZIONE DI SERVIZI DI SEGRETARIATO;

- dd) RICERCHE DI MERCATO CON TELESELLING;
- ee) ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA E ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA NEL CAMPO INFORMATICO, TELEMATICO E DELLA TELECOMUNICAZIONE;
- ff) PRODUZIONE, FORNITURA, INSTALLAZIONE, ASSISTENZA, CONSULENZA E VENDITA DI SOFTWARE, DI ELABORATORI ELETTRONICI, DI MACCHINARI E DI ATTREZZATURE PER UFFICIO;
- gg) FORNITURA DI SERVIZI INFORMATICI ED ACCESSORI;
- hh) PRODUZIONE, DIFFUSIONE E VENDITA DI APPARECCHI TELEFONICI, DI APPARECCHIATURE ELETTRONICHE E DI COMPONENTI ELETTRONICI;
- ii) FORNITURA DI SERVIZI DI TELEMATICA, DI ROBOTICA E DI ALTRI SERVIZI CONNESSI ALL'INFORMATICA;
- jj) VENDITA DI BENI E DI SERVIZI UTILIZZANDO MEZZI TELEMATICI, BANCHE DATI IN GENERE, BACHECHE ELETTRONICHE E RETI TELEMATICHE;
- kk) GESTIONE DI SERVIZI DI POSTA ELETTRONICA;
- ll) VENDITA, LOCAZIONE, CESSIONE E, IN SENSO PIU' AMPIO, CESSIONE E ALIENAZIONE DI SPAZI TELEMATICI, GRAFICI ED IPERTESTUALI RAGGIUNGIBILI IN RETI TELEMATICHE;
- mm) PRODUZIONE, DISTRIBUZIONE, VENDITA, STAMPA, RILEGATURA E FINITURA DI: LIBRI, OPUSCOLI, LIBRI DI MUSICA E ALTRE PUBBLICAZIONI, GIORNALI (CON ESCLUSIONE DEI QUOTIDIANI), RIVISTE, PERIODICI, SUPPORTI SONORI REGISTRATI, MATERIALE PUBBLICITARIO, ALTRE STAMPE DI ARTI GRAFICHE SU CARTA E SU SUPPORTI INFORMATICI PROPRI E PER CONTO DI TERZI;
- nn) RIPRODUZIONE DI SUPPORTI SONORI, VIDEO, INFORMATICI E MULTIMEDIALI REGISTRATI;
- oo) STUDI DI PROMOZIONE PUBBLICITARIA PER USO PROPRIO ED IN FAVORE DI TERZI SOGGETTI;
- pp) CONSULENZA RELATIVA ALLA QUALITA' DEI PRODOTTI DELLE IMPRESE ED ALLE RELATIVE CERTIFICAZIONI;
- qq) STUDI DI MERCATO E SONDAGGI D'OPINIONE;
- rr) SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO;
- ss) SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE PROFESSIONALE.

LE ATTIVITA' IN OGGETTO SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO E' RICHiesta L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI. LA COOPERATIVA, PER RAGGIUNGERE I PROPRI FINI POTRA' PARTECIPARE A GARE D'APPALTO INDETTE DA ENTI PUBBLICI E DA SOGGETTI PRIVATI DIRETTAMENTE O RIUNENDOSI IN ASSOCIAZIONE TEMPORANEA D'IMPRESE. LA COOPERATIVA POTRA' RICHIEDERE E UTILIZZARE LE PROVVIDENZE DISPOSTE DALL'UNIONE EUROPEA, DAGLI STATI, DALLE REGIONI, DA ENTI LOCALI E DA ORGANISMI PUBBLICI E PRIVATI IN GENERE INTERESSATI ALLO SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE. LA COOPERATIVA POTRA' COSTITUIRE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992, N° 59 E DELLE EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE, FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO, PER LA RISTRUTTURAZIONE E PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE. LA COOPERATIVA, PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, PUO' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMMOBILIARI, COMMERCIALI ED INDUSTRIALI OCCORRENTI E SVOLGERE, IN MODO NON PREVALENTE E DEL TUTTO ACCESSORIO E STRUMENTALE E, COMUNQUE, CON ESPRESSA ESCLUSIONE DI QUALSIASI ATTIVITA' SVOLTA NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO, OPERAZIONI FINANZIARIE E MOBILIARI,

CONCEDERE FIDEJUSSIONI, AVALLI, CAUZIONI E GARANZIE, REALI E PERSONALI, A FAVORE DI TERZI E, NEI LIMITI SANCITI DALL'ARTICOLO 2361 DEL CODICE CIVILE ED AL SOLO SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO, PUO' ASSUMERE, DIRETTAMENTE ED INDIRECTAMENTE, INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI IN ALTRE SOCIETA' ITALIANE ED ESTERE AVENTI SCOPO ANALOGO, AFFINE O CONNESSO AL PROPRIO. LA COOPERATIVA PUO', SECONDO I CRITERI E NEI LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI, RICEVERE DAI SOCI PRESTITI FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE. LE MODALITA' DELLO SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' DOVRANNO ESSERE DEFINITE NEI RELATIVI REGOLAMENTI CHE DOVRANNO ESSERE APPROVATI CON DECISIONE DEI SOCI.

IL PERIMETRO DELLE ATTIVITA' STATUTARIE RISULTA PIU' AMPIO RISPETTO A QUELLE EFFETTIVAMENTE REALIZZATE: NELLO SPECIFICO, LE ATTIVITA' ESERCITATE RIENTRANO NELL'INTERVALLO DAL PUNTO a) AL PUNTO m) MENTRE PER IL PUNTO n) VENGONO ESERCITATE, AL MOMENTO, SOLO PRESTAZIONI DI ATTIVITA' CIMITERIALI; LE ATTIVITA' DAL PUNTO o) AL PUNTO tt) NON SONO, ATTUALMENTE ESERCITATE SEBBENE PRESENTI SIA IN STATUTO CHE NELL'OGGETTO SOCIALE.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorzi:

Nome
LA ECOGREEN SOC. COOP. SOC. FA PARTE DEL CONSORZIO MCM CONSORZIO DI PRODUZIONE LAVORO A R.L. - C.F. 02281220927

Contesto di riferimento

ECOGREEN È UNA COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO "B" OPERANTE NEL TERRITORIO SARDO CHE SI PONE SUL MERCATO OFFRENDO UN PACCHETTO COMPLETO DI SERVIZI, INDIRIZZATI E PROGETTATI SIA SULLE ESIGENZE DEGLI ENTI PUBBLICI, SIA SULLA DOMANDA DELLE AZIENDE PRIVATE E DEI SINGOLI UTENTI.

Storia dell'organizzazione

ECOGREEN SOC. COOP. SOC., COSTITUITA NEL FEBBRAIO DEL 2003, SI È POSTA L'OBIETTIVO INIZIALE DI SVOLGERE SERVIZI IN DIVERSI SETTORI CON L'INSERIMENTO DI SOGGETTI "SVANTAGGIATI", ATTRAVERSO L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI INTEGRATI CON I SERVIZI SOCIALI, E PERSEGUENDO L'OTTICA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO. ECOGREEN, INFATTI, SI PROPONE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ, LA PROMOZIONE UMANA E L'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI ED ATTIVITÀ DIVERSE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE DI CUI ALL'ART. 4 L. 381/1991, L.R. 20/1997, IL TUTTO NEL RISPETTO DEI PRINCIPI E DEL METODO DELLA MUTUALITÀ SENZA FINALITÀ SPECULATIVE. OGGI I NOSTRI PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO VALORIZZANO REALMENTE GLI UTENTI E SI PONGONO COME FINE ULTIMO UN IMPORTANTE MOMENTO DI EDUCAZIONE, SOCIALIZZAZIONE E ACQUISIZIONE DI STATUS E, NELLO STESSO TEMPO, SEDE DI APPRENDIMENTO DI ABILITÀ E TECNICHE LAVORATIVE SPECIFICHE VOLTE A FAVORIRE UNA COLLOCAZIONE LAVORATIVA ESTERNA E L'ACQUISIZIONE DI AUTONOMIA ED INDIPENDENZA ECONOMICA.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

L'AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA E' AFFIDATA AD UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA N. 3 (TRE) COMPONENTI (TUTTI SOCI) NOMINATI CON DURATA DI CARICA DI TRE ESERCIZI.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTO CORDA	Sì	maschio	50	29/07/2021	***	2	PREPOSTO ALLA GESTIONE TECNICA EX D.M. 274/97	No	PRESIDENTE CDA
FRANCA ORRU'	No	femmina	59	29/07/2021	COGNATA DEL SIG. CORDA ROBERTO	2		No	CONSIGLIERE CDA
GIORGIO SITZIA	No	maschio	56	29/07/2021	***	2		No	CONSIGLIERE CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 18/09/2018 HA DELIBERATO DI AFFIDARE L'AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA AD UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA N° 3 (TRE) MEMBRI INDIVIDUATI NELLE PERSONE DEI SIGG.RI ROBERTO CORDA (PRESIDENTE CDA), FRANCA ORRU' (CONSIGLIERE CDA) E GIORGIO SITZIA (CONSIGLIERE CDA);

IL VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/07/2021 HA DELIBERATO DI RINNOVARE L'AFFIDAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA AD UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA N° 3 (TRE) MEMBRI INDIVIDUATI NELLE PERSONE DEI SIGG.RI ROBERTO CORDA (PRESIDENTE CDA), FRANCA ORRU' (CONSIGLIERE CDA) E GIORGIO SITZIA (CONSIGLIERE CDA);

LA DURATA DEL CDA È FISSATA IN NUMERO TRE ESERCIZI E SINO ALLA DATA DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

ANNO 2021 - N° CDA: 1 ~ PARTECIPAZIONE: 100,00%
ANNO 2022 - N° CDA: 1 ~ PARTECIPAZIONE: 100,00%
ANNO 2023 - N° CDA: 1 ~ PARTECIPAZIONE: 100,00%

Tipologia organo di controllo

LA COOPERATIVA, SULLA BASE DEI PARAMETRI AGGIORNATI DELL'ART. 2477 C.C., HA PROVVEDUTO ALLA NOMINA DEL REVISORE CONTABILE: LA SUDETTA FUNZIONE E' SVOLTA DAL DOTT. LEONE LUIGI - C.F. LNELGU77T10B354E, NATO A CAGLIARI IL 10/12/1977 E DOMICILIATO A CAGLIARI IN VIALE MERELLO N. 14 - CAP 09123, ISCRITTO NEL REGISTRO REVISORI LEGALI DEL MINISTERO DI GIUSTIZIA AL N. 148780 DAL 04/12/2007, IL QUALE E' STATO NOMINATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN DATA 29/06/2023 CON DURATA IN CARICA FINO ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2025; IL REVISORE CONTABILE RISULTA SVOLGERE CON REGOLARITA' LE FUNZIONI DI COMPETENZA.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	CDA	31/03/2023	3	100,00	0,00
2023	SOCI	28/04/2023	4	100,00	0,00
2023	SOCI	29/06/2023	4	100,00	0,00
2022	CDA	31/03/2022	3	100,00	0,00
2022	SOCI	31/04/2022	1	33,00	0,00
2022	SOCI	10/06/2022	2	100,00	0,00
2022	SOCI	29/06/2022	3	100,00	0,00
2022	SOCI	28/11/2022	2	100,00	0,00
2021	SOCI	12/01/2021	2	100,00	0,00
2021	SOCI	05/04/2021	2	100,00	0,00
2021	CDA	31/05/2021	3	100,00	0,00
2021	SOCI	29/06/2021	2	33,00	0,00
2021	SOCI	29/07/2021	4	100,00	0,00

LA COOPERATIVA RISPONDE AI REQUISITI DI MUTUALITA' FORMALE PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE: TUTTI I SOCI RISULTANO PARTECIPARE REGOLARMENTE ALLA VITA DELL'ENTE E CONCORRERE AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI. I RAPPORTI DI LAVORO INSTAURATI CON I SOCI SONO CONFORMI A QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO INTERNO EX L. 142. E SI EVIDENZIA CHE LA COOPERATIVA GARANTISCE LA STABILITA' OCCUPAZIONALE A TUTTI I SOCI. LA PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLE RIUNIONI DELL'ASSEMBLEA E' GENERALMENTE TOTALITARIA: QUESTO FATTO SI EVIDENZIA DALLE VERBALIZZAZIONI DELLE RIUNIONI, LE QUALI RISULTANO PUNTUALI ED ADEGUATE.

I SOCI PARTECIPANO CON REGOLARITÀ ALLA VITA SOCIALE DELLA COOPERATIVA ED AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI. SI OSSERVA CHE DIVERSI ARGOMENTI INERENTI ALLA GESTIONE AZIENDALE SONO TRATTATI IN SEDE ASSEMBLEARE. LA VERBALIZZAZIONE DELLE RIUNIONE DI CDA RISULTA ADEGUATA.

Commento ai dati

IL CDA RISULTA OCCUPARSI REGOLARMENTE DELLA GESTIONE DELLA SOCIETA' E PROVVEDERE A TUTTI GLI ADEMPIMENTI DI COMPETENZA

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
212	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
159	di cui maschi
53	di cui femmine
25	di cui under 35
117	di cui over 50

N.	Cessazioni
86	Totale cessazioni anno di riferimento
62	di cui maschi
24	di cui femmine
7	di cui under 35
54	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
128	Nuove assunzioni anno di riferimento*
97	di cui maschi
31	di cui femmine
11	di cui under 35
78	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	183
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	11	40
Operai fissi	17	143
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	212	96
< 6 anni	205	82
6-10 anni	4	8
11-20 anni	3	6
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
212	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
52	Impiegati/e
148	operai/e
3	autisti
6	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
212	Totale dipendenti
24	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
57	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
16	Laurea Triennale
48	Diploma di scuola superiore
141	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
81	Totale persone con svantaggio	81	0
24	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	24	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
57	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	57	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	PRIVACY	1	4	No	€ 8,00
32	GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE	2	16	No	€ 0,00
23	CORSO APPALTI	1	23	No	€ 600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	AGGIORNAMENTO PLE	4	4	SI	€ 100,00
160	ANTINCENDIO	20	8	SI	€ 0,00
76	FORMAZIONE GENERALE	19	4	SI	€ 0,00
720	FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA R. BASSO	90	8	SI	€ 1.368,00
72	FORMAZIONE SPECIFICA R. BASSO	18	4	SI	€ 8,00
96	LAVORI IN QUOTA	12	8	SI	€ 0,00
4	PLE AGGIORNAMENTO	2	2	SI	€ 116,00
8	RLS	1	8	SI	€ 0,00
168	SEGNALETICA STRADALE	21	8	SI	€ 0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti indeterminato	4	25
19	di cui maschi	4	15
10	di cui femmine	1	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
183	Totale dipendenti determinato	4	179
140	di cui maschi	2	138
43	di cui femmine	2	41

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai volontari: **NON SONO PRESENTI VOLONTARI**

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 62.730,56
Organi di controllo	Non definito	€ 0,00
Dirigenti	Non definito	€ 0,00
Associati	Non definito	€ 0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali - Pulizia multiservizi - Idraulico Forestale ed Agraria, Federculture.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:
€ 47.584,94 / € 16.309,68

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ UNI EN ISO **9001:2015** RILASCIATO DA CVI: CERTIFICATO N° IT01/B3570211Q VALIDO SINO AL 18.11.2026 PER LE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI IGIENE URBANA E TRASPORTO RIFIUTI; PULIZIA DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI; GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO O PRIVATO; INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; CENSIMENTO E GESTIONE DI ARCHIVI".

- SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA UNI EN ISO **45001:2018** RILASCIATO DA CVI: CERTIFICATO N° IT01/A8810222H VALIDO SINO AL 05.12.2025 PER LE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI IGIENE URBANA E TRASPORTO RIFIUTI; PULIZIA DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI; GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO O PRIVATO; INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; CENSIMENTO E GESTIONE DI ARCHIVI".

- SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE UNI EN ISO **14001:2015** RILASCIATO DA CVI: CERTIFICATO N° IT01/A8810222E VALIDO SINO AL 05.12.2025 PER LE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI IGIENE URBANA E TRASPORTO RIFIUTI; PULIZIA DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI; GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO O PRIVATO; INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; CENSIMENTO E GESTIONE DI ARCHIVI".

- SISTEMA DI GESTIONE **UNI PDR 125:2022** RILASCIATO DA CVI: CERTIFICATO N° 1882 VALIDO SINO AL 27.12.2026 RELATIVO ALLE MISURE PER GARANTIRE LA PARITA' DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO, PER LE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI IGIENE URBANA E TRASPORTO RIFIUTI; PULIZIA DI EDIFICI CIVILI ED INDUSTRIALI; GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO O PRIVATO; INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; CENSIMENTO E GESTIONE DI ARCHIVI".

NON SONO PREVENUTI RECLAMI.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA'-AMBIENTE-SICUREZZA-PARITÀ DI GENERE PERMETTE ALLA SOCIETA' IL MONITORAGGIO DEL RAGGIUNGIMENTO (O DEL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

TUTTI GLI ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALE SONO GESTITI CONFORMEMENTE AL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA'-AMBIENTE-SICUREZZA-PARITÀ DI GENERE IL QUALE PERMETTE ALLA SOCIETA' LA VALUTAZIONE ED IL MONITORAGGIO DI TALI FATTORI.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.019.946,00 €	1.762.443,00 €	1.842.290,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	38.716,00 €	0,00 €	134.235,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	112.504,00 €	146.711,00 €	140.567,00 €
Ricavi da altri	23.178,00 €	41.425,00 €	44.526,00 €
Contributi pubblici	87.176,00 €	30.482,00 €	55.543,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	75,00 €	75,00 €	75,00 €
Totale riserve	573.064,00 €	333.003,00 €	178.071,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	275.838 €	150.753,00 €	159.724,00 €
Totale Patrimonio netto	755.146,00 €	483.831,00 €	337.870,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	275.838,00 €	150.753,00 €	159.724,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	288.007,00 €	162.140,00 €	183.386,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.281.520,00 €	1.981.061,00 €	2.217.161,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.411.652,00 €	1.219.951,00 €	1.332.277,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71%	67%	66%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	2.019.946,00 €	38.716,00 €	2.058.662,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.107.122,00 €	93,3%
Incidenza fonti private	151.220,00 €	6,7%

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NON SONO PRESENTI CONTROVERSIE IN CORSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

TUTTI GLI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE SONO IMPLEMENTATI NEI SISTEMI DI GESTIONE UTILIZZATI DALLA COOPERATIVA E CERTIFICATI SECONDO LE NORME UNI EN ISO **9001 -14001 -45001 -PdR 125:2022**. LA SOCIETA', INOLTRE, È ISCRITTA NEI REGISTRI **WHITE LIST** DETENUTI PRESSO LA PREFETTURA DI CAGLIARI.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'APPROVAZIONE DEI BILANCI AVVIENE TRAMITE ASSEMBLEE DEI SOCI E CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE ALLE QUALI PARTECIPANO TUTTI I SOCI E I MEMBRI DEL CDA DELLA COOPERATIVA: PARTECIPANTI N° 3 OLTRE AL SEGRETARIO VERBALIZZANTE.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

NEL CORSO DELLE RIUNIONI VENGONO TRATTATI I SEGUENTI ARGOMENTI:

- ACCESSO AL CREDITO;
- ACQUISTO NUOVI MEZZI, ATTREZZATURE E STRUMENTI;
- APPROVAZIONE BILANCIO CIVILISTICO E SOCIALE;
- NOMINE MEMBRI CDA ED ASSEGNAZIONE CARICHE E POTERI;
- VARIE ED EVENTUALI ALTRE ARGOMENTAZIONI.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

Siliqua (SU), lì 30/03/2024

F.to Presidente CDA e Legale Rappresentante Roberto Corda

ECOGREEN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in Siliqua (SU) Via Madame Curie n.30
Capitale sociale Euro 75,00 interamente versato
Registro Imprese di Cagliari n. 02796710925 - Codice fiscale 02796710925
R.E.A. di Cagliari n. 224942 - Partita IVA 02796710925
N. iscrizione albo cooperative A106188

VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA SOCI DEL 28/06/2024

L'anno 2024 nel mese di Giugno il giorno 28, alle ore 18:15 in Siliqua, presso la sede legale della Società, si è riunita l'assemblea ordinaria della società per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e dei relativi documenti accompagnatori; delibere inerenti e conseguenti;
- 2) Relazione del soggetto incaricato alla revisione legale dei conti;
- 3) Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2023, delibere inerenti e conseguenti;
- 4) Rinnovo organo amministrativo.

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza;
- che la presente assemblea si svolge in seconda convocazione;
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale;
- che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica:
 - Roberto Corda, Presidente;
 - Franca Orru', Consigliere;
 - Giorgio Sitzia, Consigliere;
- che è presente il Revisore Unico, Dott. Luigi Leone;
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge;
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario Stefano Annis, che accetta.

Prende la parola il Presidente il quale, preliminarmente, fa presente che l'assemblea è stata convocata sfruttando il più ampio termine di 180 giorni concesso dall'art. 106 del D.L. del 17 marzo 2020, n. 18.

Punto 1) Il Presidente dà lettura della Relazione sulla Gestione che illustra l'operato del 2023 e le prospettive per l'esercizio in corso.

I soci pongono la massima attenzione alla lettura.

Prosegue il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio d'esercizio al 31/12/2023, commentandone le voci più significative, la Nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2023.

Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio di esercizio e sulle prospettive future della società.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio.

Punto 2) Circa la relazione del Revisore Legale dei Conti, Dott. Luigi Leone, il Presidente commenta la relazione all'Assemblea, quale documento che certifica le verifiche effettuate durante l'anno, nonché quella del bilancio al 31/12/2023, confermandone le poste di bilancio.

Punto 3) Il Presidente dà lettura del Bilancio sociale 2023 che illustra l'operato del 2023 della Società.

Punto 4) Infine il Presidente, espone ai presenti, con riferimento al terzo punto posto all'ordine del giorno, che il consiglio di amministrazione in carica termina il suo mandato con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e chiede all'assemblea di volersi esprimere sul merito, procedendo alla nomina del nuovo organo amministrativo, sempre nella forma del consiglio di amministrazione, che il medesimo propone nelle persone
dei signori:

- Corda Roberto, nato a Cagliari il 10/10/1971, Presidente;
- Orru' Franca, nata a Uta il 15/03/1963, consigliere;
- Sitzia Giorgio, nato a Siliqua il 18/02/1966, consigliere.

Il Presidente propone la nomina del consiglio di amministrazione **per tre esercizi sociali**.

Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, così come predisposti dall'organo amministrativo ed allegati al presente verbale.

Successivamente il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio.

Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di destinare l'utile d'esercizio, pari ad euro 275.838 come di seguito specificato:

- euro 82.751 riserva legale;
- euro 8.275 a fondo mutualistico;
- euro 184.812 alla riserva straordinaria.

DELIBERA

di approvare il Bilancio Sociale 2023.

DELIBERA

di nominare un consiglio di amministrazione composto da tre membri, nella persona dei signori, cittadini italiani:

- Corda Roberto, nato a Cagliari il 10/10/1971, residente in Siliqua Via Curie n.30 codice fiscale CRDRRT71R10B354T;
- Orru' Franca, nata a Uta il 15/03/1963, residente in Domusnovas Via S. Pellico n.50, codice fiscale RROFNC63C55L521A;
- Sitizia Giorgio, nato a Siliqua il 18/02/1966, residente in Siliqua Corso Repubblica n.297, codice fiscale STZGRG66B18I734W

L'incarico è previsto per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 19:50 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Siliqua (SU), li 28.06.2024

Il Segretario

Firmato Stefano Annis

Il Presidente

Firmato Roberto Corda

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Cagliari – autorizzazione Agenzia delle Entrate – Ufficio Territoriale di Cagliari 1 – n. 103244 del 30.11.2020